

## **Regulamin konkursu na stanowisko**

### **Prezesa Zarządu Spółdzielni Budowlano-Mieszkaniowej Stokłosy**

Niniejszy regulamin określa zasady przeprowadzania konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółdzielni Budowlano-Mieszkaniowej Stokłosy w Warszawie (dalej SBM STOKŁOSY).

#### **I. Postanowienia ogólne**

1. Zgodnie z § 85 ust. 5 Statutu SBM STOKŁOSY konkurs ogłasza i przeprowadza Rada Nadzorcza.
2. Ogłoszenie o terminie i warunkach przeprowadzenia konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu SBM Stokłosy zostanie zamieszczone na stronie internetowej Spółdzielni oraz w prasie o zasięgu ogólnopolskim. Wzór ogłoszenia stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.
3. Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o zamieszczeniu ogłoszenia także w innych środkach masowego przekazu.
4. Regulamin przeprowadzania konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu SBM Stokłosy udostępniony zostanie na stronie internetowej Spółdzielni oraz w pokoju nr 117 w siedzibie biura SBM STOKŁOSY przy ul. Jastrzębowskiego 22 w Warszawie.
5. Rada Nadzorcza wybiera ze swojego grona trzyosobową Komisję Skrutacyjną, która przeprowadzi głosowanie na stanowisko Prezesa Zarządu.
6. Protokół z posiedzenia Rady Nadzorczej, podczas której przeprowadzane są rozmowy kwalifikacyjne podpisują wszyscy obecni Członkowie Rady Nadzorczej.
7. Posiedzenia Rady Nadzorczej, podczas którego przeprowadzane są rozmowy kwalifikacyjne i głosowanie w sprawie wyboru Prezesa Zarządu wymagają obecności co najmniej 2/3 jej składu, w tym Przewodniczącego lub Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

#### **II. Wymagania wobec kandydatów**

1. Wymagania konieczne:
  - 1) wykształcenie wyższe magisterskie, preferowane ekonomiczne, prawnicze lub techniczne,
  - 2) co najmniej dziesięcioletni staż pracy, w tym co najmniej pięcioletni staż pracy na stanowiskach kierowniczych,
  - 3) korzystanie w pełni z praw publicznych,
  - 4) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych,
  - 5) niekaralność za umyślne przestępstwo, w tym przestępstwo skarbowe,
  - 6) nieprowadzenie działalności konkurencyjnej wobec SBM STOKŁOSY,
  - 7) dobra znajomość prawa spółdzielczego, zasad funkcjonowania spółdzielni oraz statutu SBM STOKŁOSY,
  - 8) dobra znajomość prawnych i ekonomicznych aspektów funkcjonowania podmiotów gospodarczych w warunkach gospodarki rynkowej,
  - 9) znajomość zasad rachunkowości oraz zarządzania finansami podmiotów gospodarczych,
  - 10) znajomość ustawy o gospodarce nieruchomościami,
  - 11) umiejętność kierowania zespołem i zarządzania zasobami ludzkimi,
  - 12) komunikatywność i umiejętność podejmowania decyzji,
  - 13) brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na stanowisku kierowniczym,
  - 14) dobra znajomość obsługi programów komputerowych (Word, Excel, PowerPoint),
  - 15) dyspozycyjność.

### III. Zawartość oferty

1. Oferta zgłoszona przez kandydata w konkursie musi zawierać:
  - 1) życiorys (CV) wraz ze zdjęciem i list motywacyjny wraz z danymi do kontaktu w trakcie trwania konkursu (adres, telefon kontaktowy, adres poczty e-mail),
  - 2) potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
  - 3) potwierdzone za zgodność z oryginałem kopie innych dokumentów (dyplomów, zaświadczeń lub certyfikatów) – jeżeli dotyczy,
  - 4) dokumenty potwierdzające minimum dziesięcioletni staż pracy, w tym co najmniej pięcioletni staż pracy na stanowiskach kierowniczych,
  - 5) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych i o zdolności do czynności prawnych,
  - 6) informację o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego opatrzona datą nie wcześniejszą niż miesiąc przed jej złożeniem,
  - 7) pisemną zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb konkursu zgodnie z ustawą z dnia 29.08.1997r. o ochronie danych osobowych,
  - 8) oświadczenie o zachowaniu w tajemnicy uzyskanych w toku postępowania konkursowego danych i informacji dotyczących działalności Spółdzielni,
  - 9) aktualne zaświadczenie lekarskie stwierdzające brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na stanowisku kierowniczym (wystawione przez lekarza medycyny pracy, nie wcześniej niż 1 miesiąc przed datą upływu składania ofert),
  - 10) pisemne oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem przeprowadzania konkursu i jego akceptacji.
2. Kopie lub odpisy wymaganych dokumentów mogą być potwierdzone za zgodność z oryginałem własnoręcznie przez kandydata. W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej kandydat jest zobowiązany do przedstawienia Radzie Nadzorczej oryginałów przedstawionych przez siebie dokumentów. Niedopełnienie tego warunku powoduje wykluczenie kandydata z dalszego postępowania konkursowego.
3. W przypadku przedstawiania dokumentów w języku obcym należy dołączyć ich tłumaczenie sporządzone przez tłumacza przysięgłego.
4. Oferty niespełniające powyższych wymagań lub złożone po upływie terminu określonego w ogłoszeniu nie będą rozpatrywane, a kandydaci nie wezmą udziału w postępowaniu konkursowym.

### IV. Składanie ofert

1. Warunkiem wzięcia udziału w konkursie jest złożenie pisemnej oferty w terminie podanym w ogłoszeniu.
2. Ofertę zawierającą wszystkie dokumenty, o których mowa w pkt. III, należy składać w zaklejonej kopercie bezpośrednio w pokoju nr 117 w siedzibie SBM STOKŁOSY w dni robocze w godzinach pracy biura lub przesłać na adres: SBM STOKŁOSY ul. Jastrzębowskiego 22, 02-786 Warszawa. Na kopercie należy dopisać „Konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu SBM STOKŁOSY, nie otwierać”.
3. Oferty konkursowe zostaną zarejestrowane (data i godzina złożenia). Koperty zawierające złożone oferty zostaną ponumerowane kolejnym numerem wynikającym z kolejności wpływu.

## V. Przebieg konkursu

1. Przed posiedzeniem, na którym przeprowadzone zostaną rozmowy kwalifikacyjne oraz głosowanie za wyborem Prezesa Zarządu, Prezydium Rady wraz z Przewodniczącymi obu Komisji Rady dokona wstępnej oceny ofert złożonych przez kandydatów na stanowisko Prezesa Zarządu pod kątem prawidłowości i kompletności złożonych dokumentów oraz spełniania wymogów określonych w punktach II i III powyżej,
2. Odrzuceniu podlegają oferty:
  - 1) niespełniające wymagań określonych w punkcie II,
  - 2) zawierające niekompletne lub niepoświadczone za zgodność z oryginałem dokumenty wyszczególnione w pkt. III. 1.,
  - 3) złożone po wyznaczonym terminie składania ofert.
3. O odrzuceniu ofert, Rada Nadzorcza zawiadamia pisemnie kandydatów, których oferty zostały odrzucone oraz odsyła im dokumenty drogą pocztową za potwierdzeniem odbioru.
4. Przewodniczący Rady Nadzorczej wyznaczy termin posiedzenia Rady, na którym przeprowadzone zostaną rozmowy kwalifikacyjne oraz głosowanie za wyborem Prezesa Zarządu.
5. Do rozmów kwalifikacyjnych Prezydium Rady Nadzorczej zaprasza wszystkich kandydatów spełniających wymagane kryteria, których oferty nie zostały odrzucone.
6. Prezydium Rady Nadzorczej pisemnie (w tym za pośrednictwem poczty elektronicznej na podany w zgłoszeniu przez kandydata adres e-mail) i telefonicznie zawiadamia kandydata o zakwalifikowaniu do dalszego etapu postępowania konkursowego podając termin i miejsce rozmowy kwalifikacyjnej.
7. Rozmowy kwalifikacyjne przeprowadzane będą w siedzibie SBM Stokłosy.
8. Na rozmowę kwalifikacyjną kandydat powinien zabrać ze sobą dokument tożsamości.
9. Przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej oraz oceny kandydatów będą w szczególności:
  - 1) tematy dotyczące działalności spółdzielni mieszkaniowych,
  - 2) zagadnienia dotyczące zasad zarządzania, finansowania działalności oraz kierowania zespołami pracowników,
  - 3) znajomości prawnych i ekonomicznych aspektów funkcjonowania podmiotów gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem prawa spółdzielczego,
  - 4) strategia rozwoju oraz najważniejsze zadania, jakie według kandydata stoją przed SBM STOKŁOSY w najbliższych latach,
  - 5) znajomość aktualnego statutu SBM STOKŁOSY i zagadnień finansowych spółdzielni mieszkaniowych,

## VI. Rozstrzygnięcie konkursu

1. Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych Rada Nadzorcza dokona wyboru kandydata na Prezesa Zarządu, w drodze głosowania tajnego kwalifikowaną większością dwóch trzecich głosów przy obecności co najmniej dwóch trzecich Członków Rady Nadzorczej. W następujący sposób:
  - 1) na kartach do głosowania nazwiska wszystkich kandydatów, uczestniczących w rozmowach kwalifikacyjnych, umieszczone zostaną w porządku alfabetycznym,
  - 2) każdy członek Rady Nadzorczej skreśla nazwisko kandydata/kandydatów, na których nie głosuje.
  - 3) za głos nieważny uważa się kartę do głosowania, w której liczba nieskreślonych nazwisk kandydatów jest większa od jednego.
  - 4) karty do głosowania zostaną złożone w urnie w obecności Komisji Skrutacyjnej,
  - 5) wyjęcie kart do głosowania oraz liczenie głosów dokonywane jest przez Komisję Skrutacyjną.

- 6) wyniki głosowania podawane są przez prowadzącego posiedzenie Rady Nadzorczej
  - 7) kandydatem wybranym na stanowisko Prezesa Zarządu zostaje ten kandydat, który uzyska większość 2/3 głosów przy obecności, co najmniej dwóch trzecich Członków Rady Nadzorczej.
  - 8) w przypadku niezyskania przez żadnego z kandydatów wystarczającej liczby głosów, głosowanie powtarza się na następnym posiedzeniu Rady po ponownym ustaleniu listy kandydatów. Ponowne ustalenie listy kandydatów odbywa się w ten sposób, że na liście umieszcza się nazwiska dwóch kandydatów, którzy w poprzedniej turze wyborów uzyskali kolejno największą liczbę głosów za ich wyborem. Rada Nadzorcza może przeprowadzić co najmniej trzy tury głosowania. Jeśli głosowania nie przyniosą rezultatu Rada Nadzorcza podejmuje decyzję o kontynuowaniu głosowania albo o unieważnieniu konkursu i ponownym ogłoszeniu konkursu.
2. Rada Nadzorcza może unieważnić konkurs jeżeli nie wpłynęła żadna oferta spełniająca wymogi formalne lub żaden z kandydatów nie uzyskał wystarczającej liczby głosów.
  3. W przypadku, gdy wybrany w drodze konkursu kandydat na stanowisko Prezesa Zarządu odmówi podpisania umowy o pracę, Rada Nadzorcza ogłasza nowy konkurs.
  4. Rada Nadzorcza powiadomi pisemnie kandydatów uczestniczących w postępowaniu konkursowym o jego wynikach oraz dokona, drogą pocztową za potwierdzeniem odbioru, zwrotu złożonych dokumentów kandydatom, którzy nie zostali wybrani na stanowisko Prezesa Zarządu.
  5. Rada Nadzorcza zastrzega sobie możliwość zakończenia postępowania konkursowego w każdym czasie bez podania przyczyny.

#### VII. Powołanie Prezesa Zarządu SBM Stokłosy

1. Powołanie Prezesa Zarządu SBM Stokłosy następuje w drodze uchwały Rady Nadzorczej.
2. Wynagrodzenie za pracę wybranego Prezesa Zarządu określa uchwała Rady Nadzorczej.
3. Nowo wybrany Prezes Zarządu SBM STOKŁOSY składa oświadczenie o nieprowadzeniu działalności konkurencyjnej wobec SBM STOKŁOSY. Nie złożenie, takiego oświadczenia powoduje, że Rada Nadzorcza może odmówić podpisania umowy z kandydatem. Pkt. VI.3. stosuje się odpowiednio.

**SEKRETARZ**

Rady Nadzorczej SBM STOKŁOSY

  
Tomasz Nikodem

**ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO**

Rady Nadzorczej SBM STOKŁOSY

  
Jerzy Kozłowski

**PRZEWODNICZĄCY**

Rady Nadzorczej SBM STOKŁOSY

  
Tomasz Stępień